

accompagner mesurer décider
consulter éditer administrer
traiter dynamiser intégrer adapter choisir
analyser corréler modéliser prévenir
restituer choisir identifier
informer aligner partager filtrer concevoir
suivre

RH @ View

Un produit des services experts

pour une solution complète de **décisionnel RH**

accompagner
spécifier consolider classer
repérer comprendre
ADMINISTRER récolter moderniser
collecter structurer compiler conduire
créer comparer gérer
enrichir identifier trier
sécuriser interagir contrôler
coordonner extraire
évaluer produire by RHreport

Toute entreprise dispose d'un capital informationnel qui, s'il est efficacement géré, contribue à sa valeur et à sa performance.

La société **RHreport**, propose une solution logicielle : **RH&View**, innovante, performante et d'aide à la décision, quel que soit le domaine abordé : formation, recrutement, rémunération et masse salariale, compétences, carrières, talents, gestion des temps et des activités, mobilité.

RH&View est une offre complète qui comprend à la fois une **solution applicative de décisionnel RH** et un **ensemble de services** (conseil, intégration, accompagnement et formation).

RH&View permet de suivre, de mesurer et d'analyser :

- la performance de la politique RH conduite,
- le climat social,
- l'évolution des indicateurs sociaux.

RH&View, c'est aussi la possibilité de mettre à disposition une base de données unique indépendante du SIRH.

RH&View apporte aux entreprises la capacité de gérer efficacement leur capital informationnel, en toute conformité légale, et d'effectuer un pilotage RH qui sera au service de la performance individuelle et collective.

La solution **RH&View**, pour le décisionnel RH, s'adresse aux :

- Directions des ressources humaines
- Directions générales
- Partenaires sociaux

de tous secteurs d'activité et qui souhaitent donner une dimension stratégique au pilotage RH, pour :

- réaliser simplement et rapidement des analyses poussées sur les données RH, sociales et de performance,
- être alerté en cas de besoin sur la criticité de l'évolution de certains indicateurs et la survenue de risques,
- prendre les décisions les plus adaptées et les plus éclairées.

ADMINISTRER



*Prendre la bonne décision, au bon moment,
sur le bon sujet, sur la base des meilleures
analyses, pour agir sur le bon indicateur.*

identifier

La mission d'une **direction des RH** a aujourd'hui trait :

- à l'anticipation des évolutions des métiers de l'entreprise,
- à la mobilisation des salariés autour de la stratégie de l'entreprise, afin qu'ils contribuent au développement et à la performance de celle-ci,
- au maintien de la cohésion sociale et à la satisfaction des clients internes et externes,
- à l'accompagnement de la politique de changement,
- à la mise en œuvre de politiques de diversité, d'égalité, de développement durable et de responsabilité sociétale,
- à l'apport d'analyses ciblées, en tant que partenaire stratégique de la direction générale.

Pour traiter ces problématiques, les DRH ont besoin de mettre en place une méthodologie d'analyse décisionnelle, et de se doter d'un outil de contrôle de gestion sociale et de pilotage RH.

À l'heure du Big Data RH, dans un contexte où les volumes d'informations disponibles sont de plus en plus conséquents, où les données RH sont toujours plus volumineuses, diversifiées, hétérogènes, fractionnées, se doter d'un outil de **décisionnel RH** performant constitue un atout précieux pour la fonction RH des entreprises.

La question de l'exploitation et de l'interprétation des données se pose pour les DRH dont le rôle est lié à la stratégie de l'entreprise. La nécessité de mieux analyser et gérer ces données RH se pose aujourd'hui comme une évidence.

anticiper

structurer

Les DRH ont besoin d'une solution de décisionnel RH pour piloter les indicateurs pertinents et ce, au moyen de tableaux de bord qui permettent l'analyse et la prise de décision.

moderniser



ADMINISTRER

moderniser

repérer

récolter

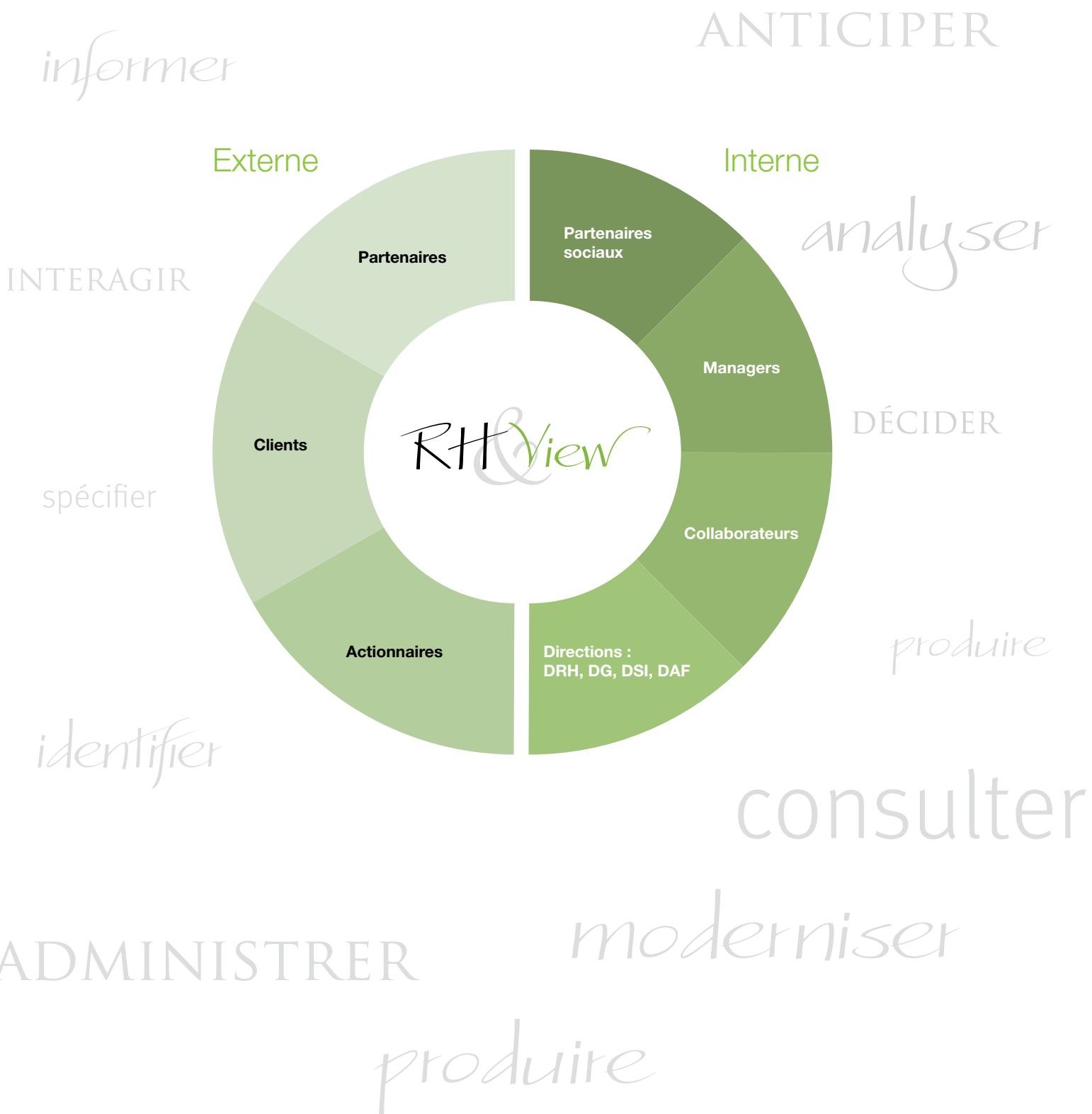
informer

consulter

ANTICIPER

RH&View, une solution au cœur de l'écosystème de l'entreprise

Placée au centre de l'écosystème interne et externe de l'entreprise, la solution **RH&View** permet de disposer des informations utiles au contrôle de gestion sociale, au pilotage des données RH, au dialogue social, à l'optimisation des processus organisationnels et à l'accroissement de la performance de l'entreprise.



RH&View, un produit

Accessible en mode SaaS ou on-premises, **RH&View** est une solution compatible avec les outils des principaux acteurs du marché. Elle est mise au service des enjeux et des objectifs de la fonction RH pour optimiser les processus et pour couvrir le pilotage RH et ce, dans tous les domaines de la gestion des ressources humaines.

■ Définition et suivi des indicateurs sociaux, RH et de performance.

■ Contrôle de gestion sociale et pilotage RH d'indicateurs relatifs :

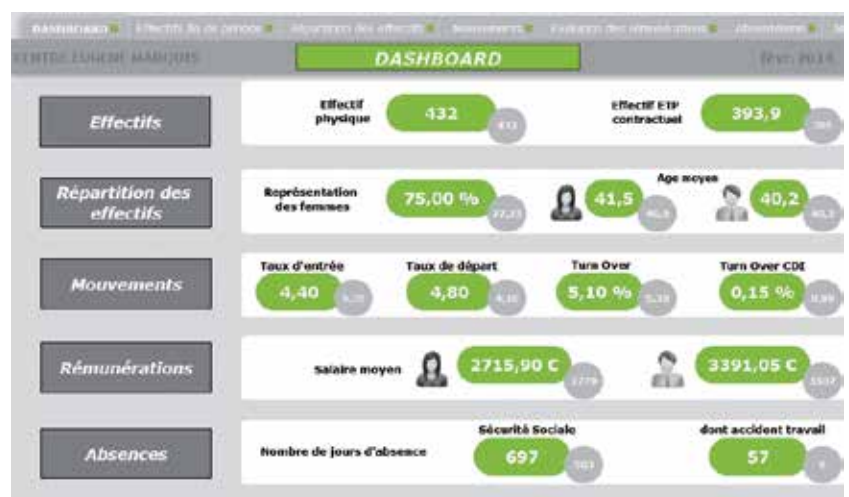
- aux orientations stratégiques de la politique RH menée,
- à la mesure de la performance de la politique RH (départs à la retraite, GPEC, arrivée de nouvelles générations, climat social, absentéisme...),
- au respect des dispositions légales telles que, par exemple :
 - la constitution et maintien de la **BDU** (base de données unique) dans le respect des obligations légales en vigueur dès juin 2014 pour les entreprises de plus de 300 salariés (et qui est rendue obligatoire le 14 juin 2015 dans toutes les entreprises d'au moins 50 salariés mais de moins de 300),
 - la loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

■ « Business Discovery »

- **RH&View** est une nouvelle approche totalement orientée utilisateur permettant de naviguer librement dans les données et de créer des perspectives pour prendre rapidement les meilleures décisions dans un environnement informationnel de qualité et sécurisé.
- L'approche Business Discovery de **RH&View** offre aux utilisateurs la possibilité de partager des données pertinentes grâce à des découvertes communes dans des espaces de travail collaboratifs adaptés au décisionnel RH.
- La plate-forme ouverte s'intègre avec les réseaux métiers et les réseaux sociaux existants, et permet d'examiner les résultats issus des décisions.

■ Outil de pilotage stratégique

Le DRH doit pouvoir identifier les points d'alerte et les zones sensibles de la stratégie RH, agir sur les dysfonctionnements ainsi que mesurer et analyser les résultats des actions menées, pour réorienter si nécessaire la politique de gestion RH. Il doit également pouvoir partager avec la direction générale les résultats de ses analyses.



RH&View

du projet aux services

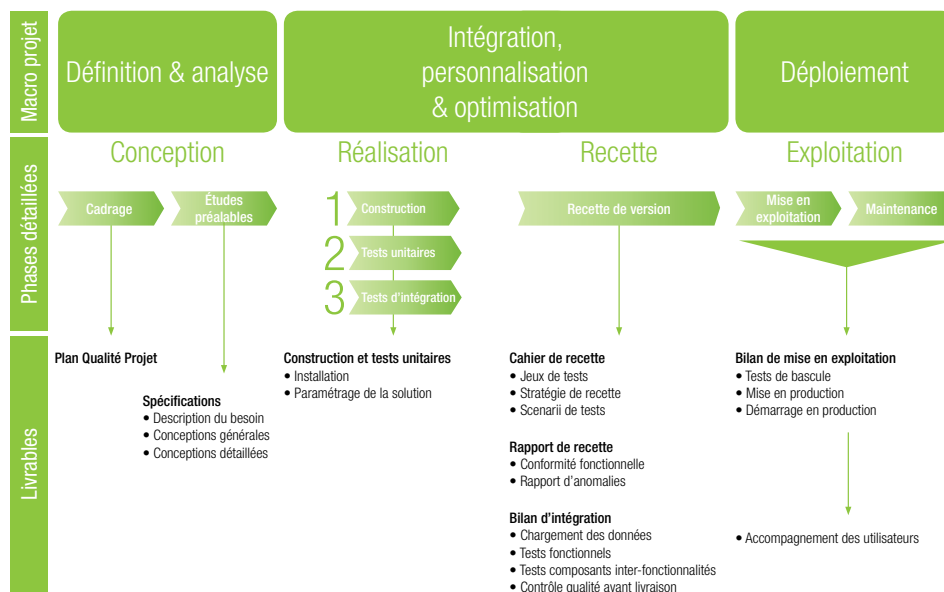
RH&View est l'alliance d'une solution technologique de pointe pour le décisionnel RH et des services délivrés par des consultants experts RH. Ils maîtrisent parfaitement les bonnes pratiques de la mise en place d'un système décisionnel et appliquent une méthodologie d'analyse éprouvée par de nombreux projets, déjà menés avec succès, dans des entreprises de toutes les tailles.

RH&View constitue une offre unique dédiée à l'optimisation de vos processus de gestion RH et à l'amélioration de la performance individuelle et collective.

RH&View, la mise en œuvre

Ce type de projet comporte trois phases dont la mise en œuvre peut s'avérer très rapide.

Pilotage de projet et méthode Agile



Conception : analyse et cadrage

- Établissement du plan d'action conformément aux priorités de l'entreprise.
- Recensement, optimisation, personnelisation, planification des outils de suivi à produire et des tableaux de bord.
- Définition des indicateurs, règles, formats et modes de diffusion des résultats.
- Conseil autour des indicateurs clés à mettre en place.
- Recensement et validation des sources de données disponibles et des processus de collecte, d'import et d'export.

Intégration

- Installation de **RH&View** dans votre environnement.
- Personnalisation de la solution (format, contenu et périodicité de l'édition des tableaux de bord, indicateurs...).
- Création de différents niveaux d'accès et de règles de publication des données.

Accompagnement des utilisateurs

- Formation personnalisée des utilisateurs pour une prise en main rapide.
- Accompagnement au changement et à la revue des processus métier.

RH&View

des services personnalisés

Une fois la mise en œuvre et la personnalisation fonctionnelle de la solution réalisée, nous vous proposons de poursuivre l'expérience RH&View ensemble.

Afin de contribuer à améliorer votre performance grâce à **RH&View**, à la valeur créée ainsi qu'à l'adoption de la solution par les utilisateurs, nous vous proposons différents niveaux de services post-implémentation :

Service régulier

- **Une maintenance applicative** des états standards livrés et des indicateurs définis au cours de la mise en œuvre.
- **Une assistance technique** accessible par télémaintenance ou sur site.
- **Un pilotage opérationnel** assuré par un chef de projet dédié, votre interlocuteur privilégié, dont la mission consiste à suivre le bon déroulement des prestations :
 - étudier et planifier les demandes d'évolution fonctionnelle ou de prestations complémentaires,
 - encadrer les ressources internes nécessaires pour répondre à vos attentes.

Services ponctuels

- **Un accompagnement des utilisateurs**, pour des formations de mise à niveau ou de prise en main dans les cas où :
 - le périmètre du projet initial serait augmenté,
 - les utilisateurs viendraient à changer.
- **Une maintenance évolutive** en cas de changement des applications sources ou du code réglementaire.

informer

collecter

Une
technologie
de pointe
et des
services
experts
pour une
solution
globale.

RHreport

5 avenue Fontenelle
92330 Sceaux
Tel : 01 47 02 74 17

RCS B 803912013

À la recherche de « l'effet Wahou » ?

RH&View, quels bénéfices ?

- **Un coût** basé sur vos besoins et votre utilisation.
- **Une ergonomie** parfaitement orientée vers l'utilisateur.
- **Une simplicité d'utilisation** et une autonomie de l'utilisateur pour faire de chaque donnée un axe d'analyse.
- **Une mise à jour instantanée**

Extraction et importation automatique des données (rechargement du connecteur) sans contrainte de périodicité : quotidiennement, hebdomadairement ou mensuellement, et compilation de tout type de donnée issue de tout type de système (ERP, SIRH, fichiers Excel...).

À propos de **RH&View**

Créée par le fondateur d'AdeRHIS, Simon Elkael, **RHreport** est une société exclusivement orientée décisionnel ressources humaines. Elle commercialise et intègre la solution **RH&View** autour de laquelle elle réalise un ensemble de prestations de conseil, d'accompagnement et de formation pour assister les directions des ressources humaines dans la modélisation et la restitution des indicateurs sociaux et RH à l'attention de leur direction générale.

MODÉLISER

consulter

collecter

CRÉER

ANTICIPER

moderniser

spécifier

suivre

informer

partager