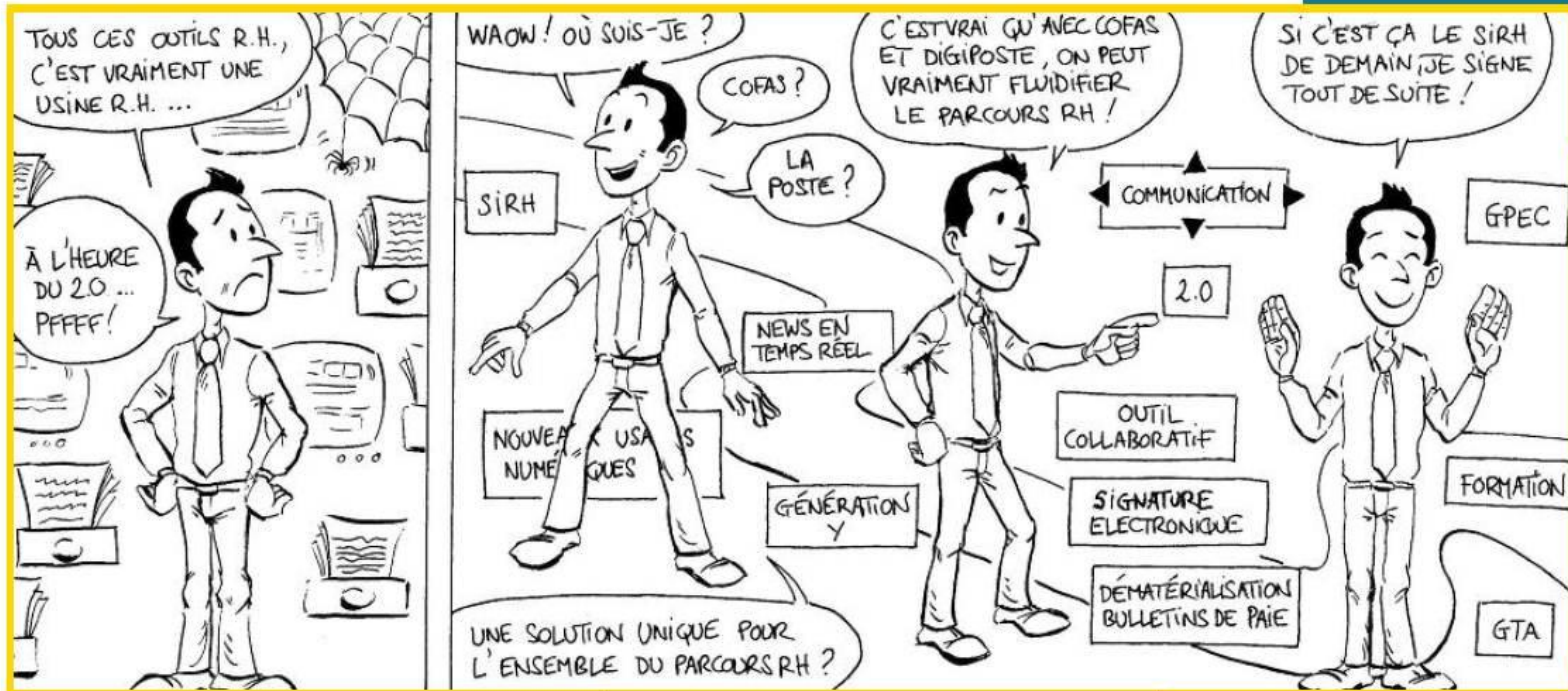


# Invitation



Conférence  
Débat



« Les enjeux du SIRH pour les trois années à venir »

Le mercredi 14 mars 2012 – 19h – Musée de la poste

# Programme

Conférence animée par *Carole Blancot - Directrice Conseil - SpotPink*

☐ 19h15 – 19h30 : Présentation des intervenants et introduction



☐ 19h30 – 20h45 : « Les enjeux du SIRH pour les années à venir »

***Franck Sebbah - PDG de Cofas***



☐ 19h45 – 20h00 : « Mettre en place un Portail RH 2.0 »

***Cécile Lomenech - DRH Cameca - Groupe Ametek***



☐ 20h – 20h15 : « La dématérialisation des bulletins de paie : un enjeu stratégique et sociétal pour l'entreprise »



***Eric Baudrillard - Directeur Digiposte - La Poste***

Quelle est votre définition...

S.I.R.H. ?



Par Bernard Just  
Auteur de l'ouvrage  
« Pas de DRH sans SIRH »

# Un organisation - Des enjeux – Un SIRH



1. D'où vous vient cette passion pour l'open source et le web 2.0 ?
2. Quelle est la cible et comment se positionne CoFas sur le marché du SIRH
3. Quelles seront les caractéristiques du SIRH « idéal » en 2015 ?
4. Quels sont selon vous les enjeux des DRH, des DSI et des DAF ?
5. En quoi le partenariat avec Digiposte est-il un atout ?
6. En tant que prestataire, en quoi estimez-vous que le projet Cameca est un bénéfice pour la DRH et pour les salariés de la société ?

# Cécile LOMENECH – DRH (Cameca - Groupe Ametek)

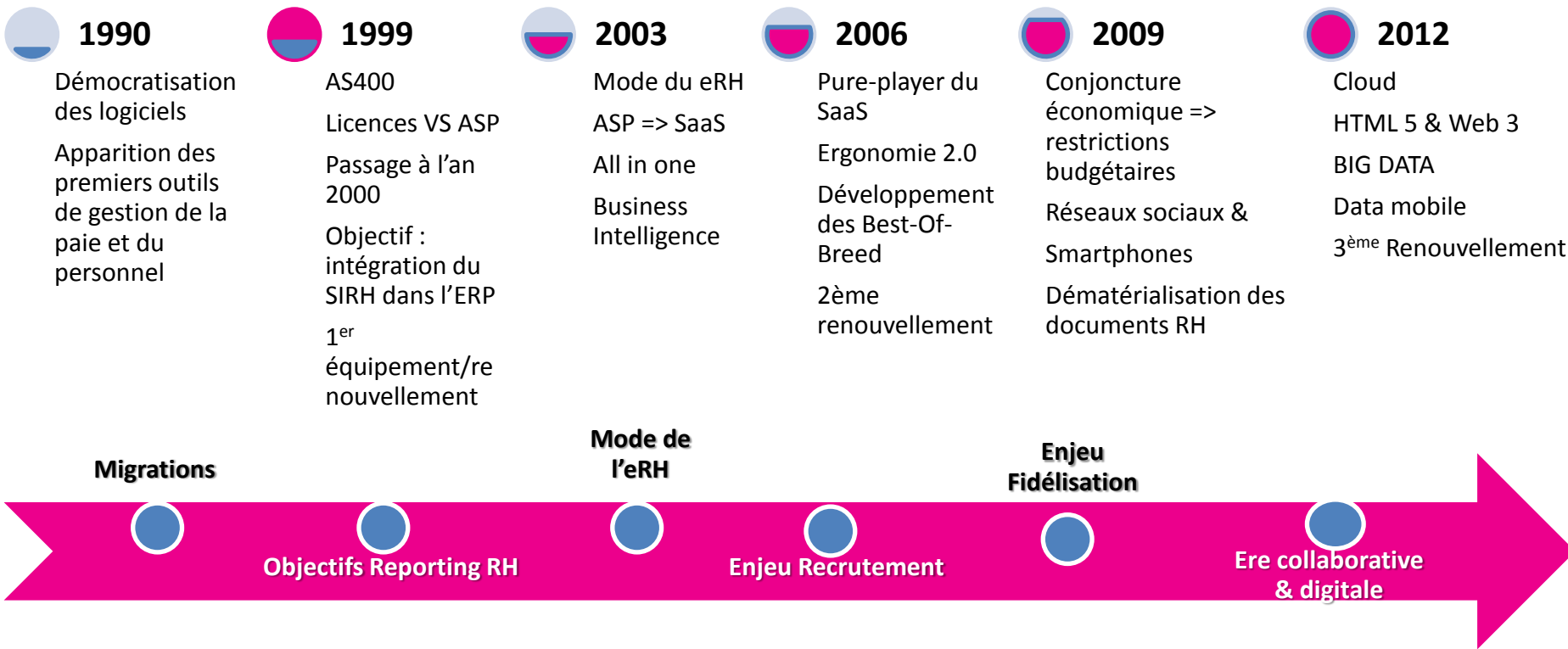


- 1. Dans quel contexte et pour quels besoins avez-vous fait le choix de la solution de Cofas ?**
- 2. Quels ont été les raisons du choix de OpenHRM ? Comment s'est déroulé le projet & quelle a été la nature de la relation avec Cofas ?**
- 3. Avez-vous rencontré des freins ou des difficultés particulières à dépasser ?  
Quelles sont selon vous les caractéristiques du SIRH « idéal » de 2015 ?**
- 4. En bilan : En quoi estimez-vous que le portail RH Cameca est un bénéfice pour la DRH et pour les collaborateurs de la société ?**



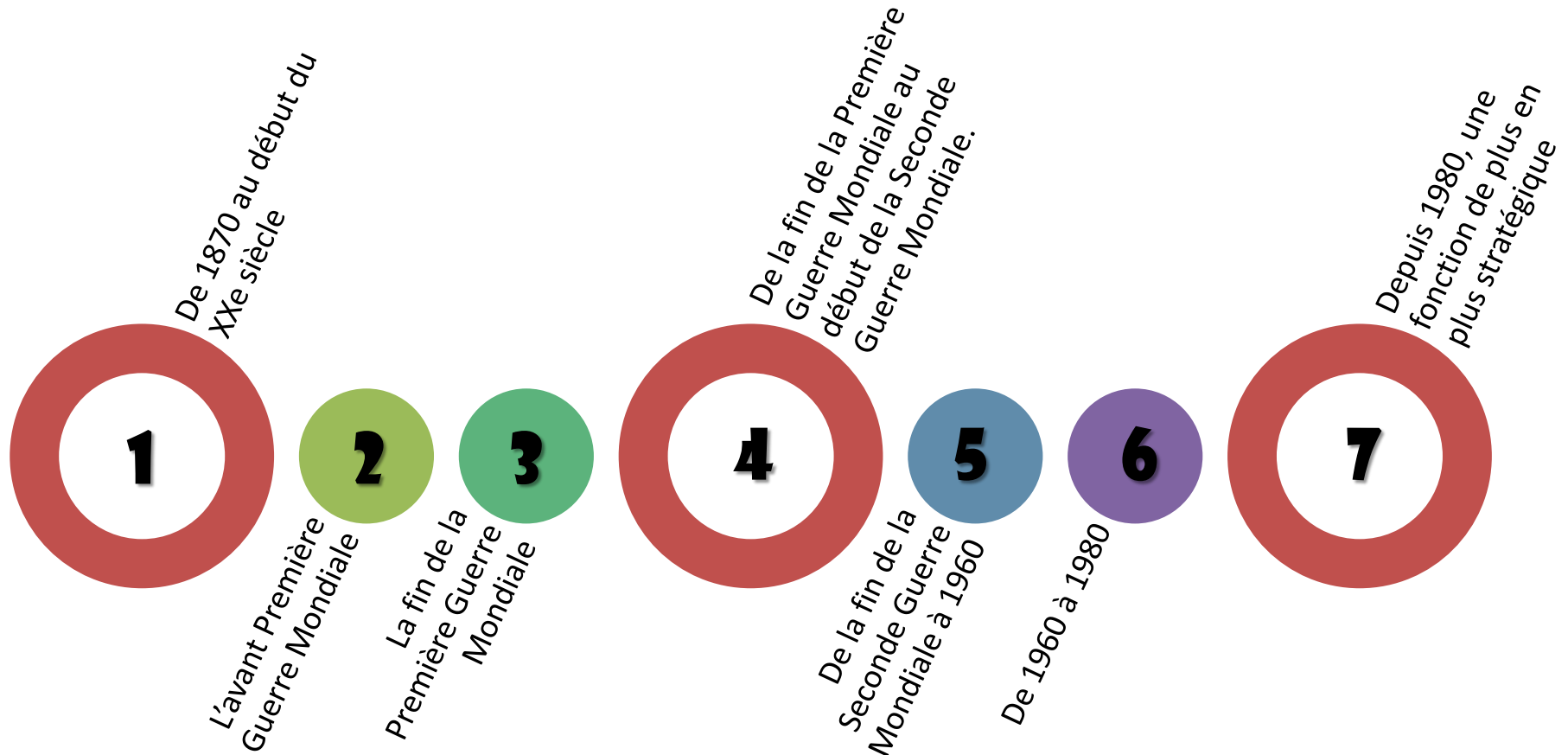
- 1. Quelle est la réalité du marché de la dématérialisation ?**
- 2. Quelle réponse Digiposte apporte aux freins que vous venez d'évoquer ?**
- 3. Sur le marché de la dématérialisation quelles données chiffrées pouvez-vous nous communiquer ?**
- 4. Quels sont les enjeux du DRH s'agissant de la dématérialisation des documents de se ses salariés ?**
- 5. En quoi le partenariat avec CoFas est-il un atout ?**
- 6. Quelles sont vos ambitions et les prochaines évolutions de Digiposte ?**

# Le SIRH de 1990 à nos jours



# L'évolution de la Gestion des Ressources Humaines au fil du temps

**B. Just** (2010) décompose cette évolution en **sept périodes**.



**Source** : Université Paris Dauphine - MBA Management des Ressources Humaines  
Promotion 7 - Octobre 2010

Mémoire « **Le Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH) : un atout dans l'optimisation de la GRH au service de l'entreprise** »

# L'évolution de la Gestion des Ressources Humaines au fil du temps

## De 1810 à 1918



La fonction n'existe pas



OST

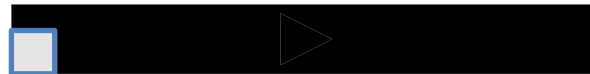


Développement de la réglementation sociale



Assumée par patron + comptable + secrétaire général

Vers 1880 :  
apparition des premiers syndicats  
apparition des premières lois sociales



Rationalisation du travail (vers 1914 :  
Fordisme & Taylorisme)

Apparition de nouvelles lois pour faire face  
à l'essor du capitalisme



Apparition de nouveaux besoins :

formation, recrutement et apprentissage

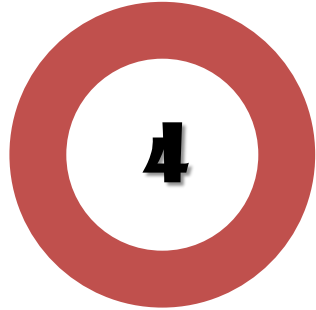
**B. Just** (2010) décompose cette évolution en **sept périodes**.

**Source** : Université Paris Dauphine - MBA Management des Ressources Humaines  
Promotion 7 - Octobre 2010

Mémoire « **Le Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH) :  
un atout dans l'optimisation de la GRH au service de l'entreprise** »

# L'évolution de la Gestion des Ressources Humaines au fil du temps

## De 1945 à 1980



1936 : Victoire du Front populaire



30 glorieuses



De 1960 à 1980

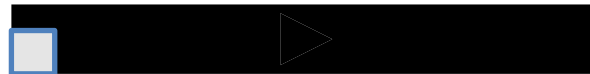


Premiers congés payés

Semaine de 48h => 40h

Retraite des mineurs

Vote de la loi sur les allocations chômage



Accroissement de la réglementation

Apparition de nouvelles organisations du travail

La fonction de directeur du personnel se professionnalise et se structure



Poursuite du développement de la législation sociale

Emergence du besoin d'expression et d'accomplissement

Recherche de la satisfaction au travail

**B. Just** (2010) décompose cette évolution en **sept périodes**.

**Source** : Université Paris Dauphine - MBA Management des Ressources Humaines  
Promotion 7 - Octobre 2010

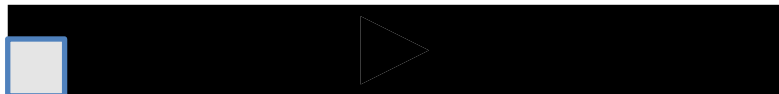
Mémoire « **Le Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH) : un atout dans l'optimisation de la GRH au service de l'entreprise** »

# Enjeu : axes d'évolution du SIRH

Depuis 1980, une  
fonction de plus en  
plus stratégique

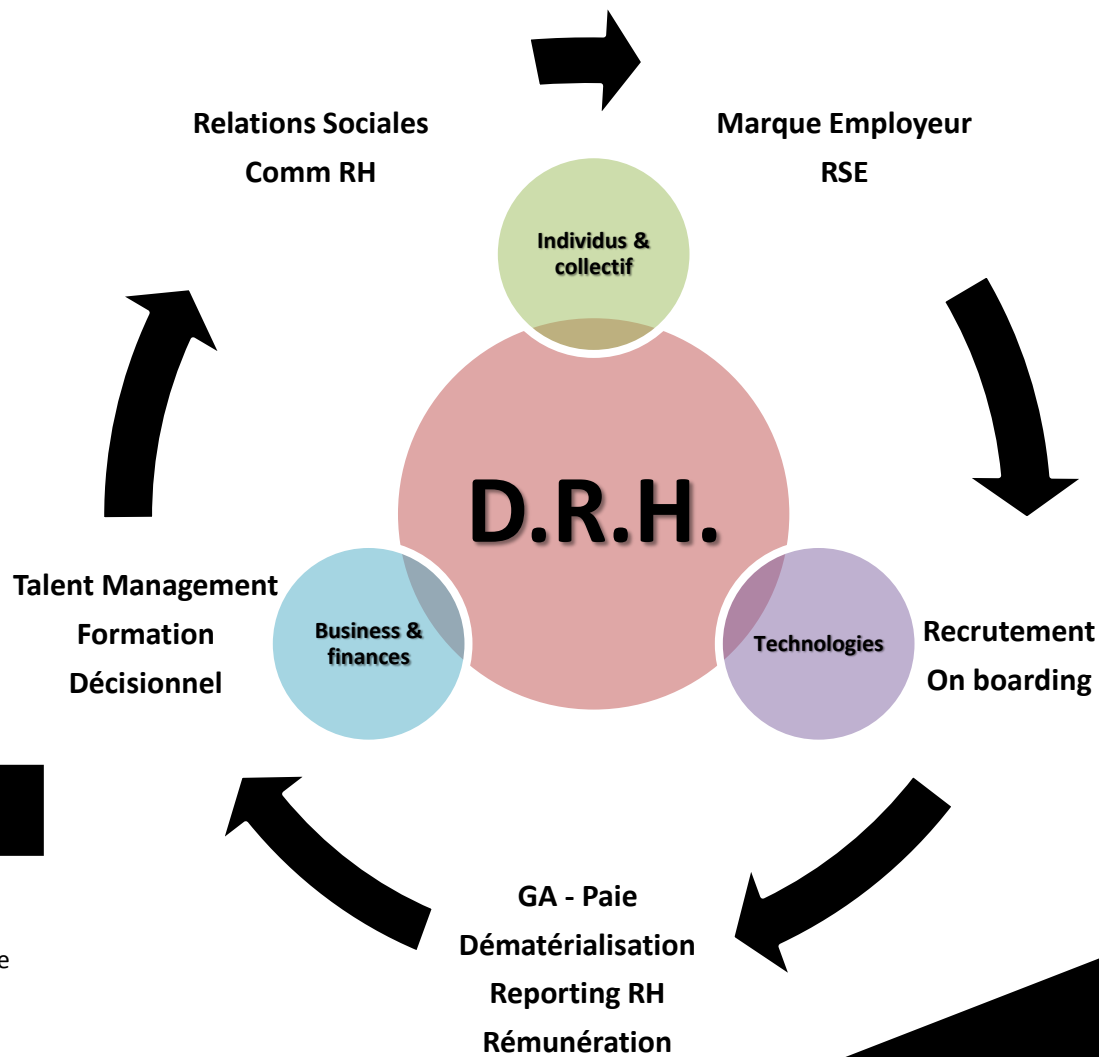


Les innovations technologiques, la  
révolution internet et la conjoncture  
économique font évoluer le SIRH



Modification de la fonction du fait du ralentissement de la  
croissance économique, du développement de la concurrence  
internationale et des mutations technologiques

La fonction RH est alors perçue comme stratégique et pour  
réaliser ses missions, elle doit travailler avec les responsables  
opérationnels.



# Enjeu : axes d'évolution du SIRH

## ❑ Axe technologique :

- Gros système > Client/Serveur > Technologie Web
- Terminaux > PC > Portables > Terminaux mobiles

## ❑ Axe processus fonctionnels :

- Paie > Gestion des temps > GRH

## ❑ Axe utilisateur :

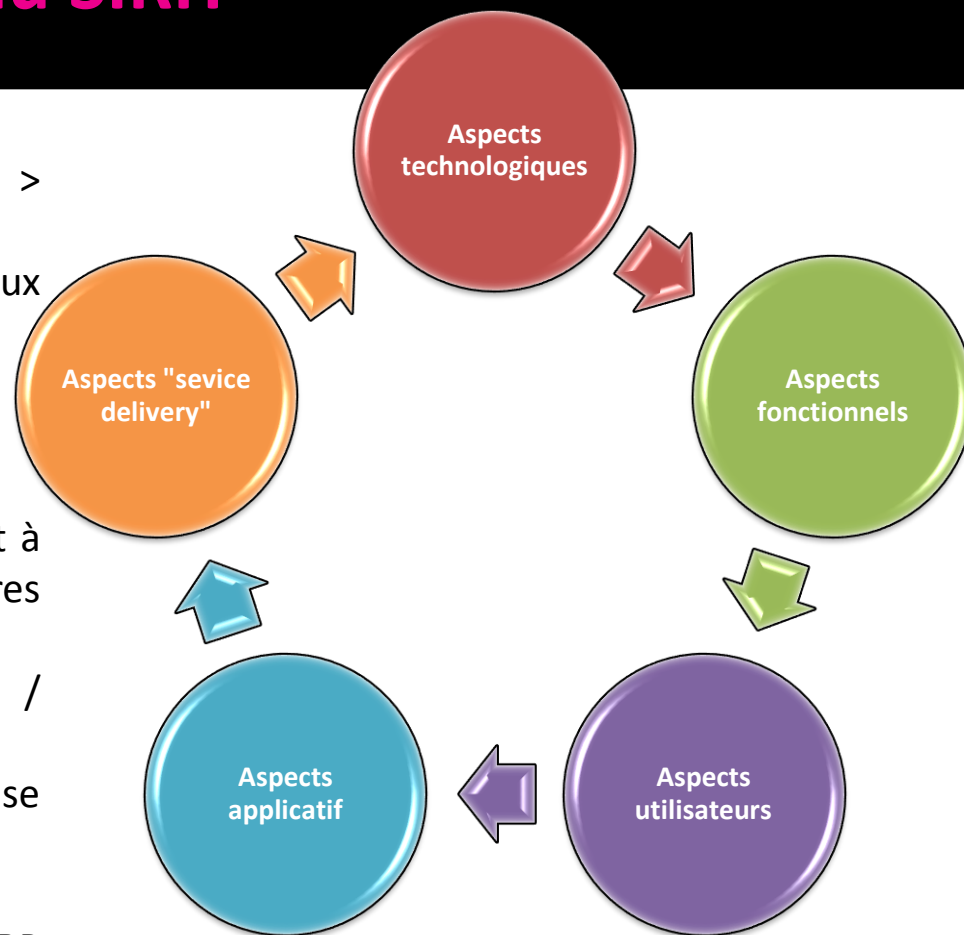
- ❑ Réservé aux professionnels RH, puis petit à petit le SIRH s'est ouvert aux autres utilisateurs
- ❑ Accès aux fonctionnalités par profil / habilitation
- ❑ Accessible depuis l'intérieur de l'entreprise puis hors de ses locaux

## ❑ Axe applicatif :

- ❑ logiciel par processus (best of breed) > ERP intégré > SOA
- ❑ les fonctionnalités s'invitent dans les processus organisationnels

## ❑ Axe "service delivery" :

- ❑ in-house > outsourced (dont Saas)
- ❑ Données sur serveur en salle blanche > Cloud



# Conjoncture & tendances RH & IT



**1** Développement de la mobilité, croissance du nomadisme et développement du télétravail



**2** Emergence du co-working



**3** Dématérialisation des processus et documents



**4** Evolutions technologiques : SaaS – IaaS – PaaS



**5** Web 2.0 => 3.0



**6** Evolutions législatives & marché de l'emploi créant des ruptures



**7** BIG DATA

# Digiposte: le mode d'emploi

Votre entreprise via votre SI RH...

Entreprises

Prestataires  
RH

Autres émetteurs partenaires de  
Digiposte

Facturiers, banques, grande  
distribution, employeur, public...

digiposte

LA POSTE



Recevoir



Stocker & gérer

Documents provenant  
d'émetteurs

Factures, relevés de  
comptes, bulletins  
de paie...

Documents téléchargés  
par l'abonné

Photocopie  
passeport, livret de  
famille, acte  
notarié...

Partager

Location ou achat  
d'un bien  
immobilier,  
ouverture de  
compte,  
ouverture de  
ligne  
téléphonique...

Hotline clients

Nouvelles  
fonctionnalités

Digiposte mobile,  
Digishoot

3Go

# Digiposte: simplification de la gestion documentaire, confiance, pérennité

 digiposte



## Digiposte

répond aux attentes des particuliers



Gratuit et simple d'utilisation



Un seul compte pour tout centraliser



Un service sécurisé et labellisé FNTC

## Digiposte

est créé et porté par le Groupe La Poste



LA POSTE

Pérennité de la 2<sup>ème</sup> marque préférée des français

Investissements très importants : médias, actifs commerciaux

Maîtrise technologique de la chaîne documentaire



Le dress code de votre stratégie

communication marketing publicité médias sociaux

# Merci pour votre attention !

**81, boulevard St Michel 75005 Paris**

**[contact@spotpink.com](mailto:contact@spotpink.com)**

**Mobile: 06 50 86 29 33**

**Fixe : 09 81 26 67 17**

**Site : [www.spotpink.com](http://www.spotpink.com)**

**Twitter : [@spotpink](https://twitter.com/spotpink)**